



***R.I.: REGLAMENT INTERN***

(Versió: Octubre 2005)

**A.E. AZIMUT**

- SCOUTS MARINS -

***R.I.:***

***REGLAMENT INTERN***

(Versió: Octubre 2005)



## ***R.I.: REGLAMENT INTERN***

(Versió: Octubre 2005)

**A.E. AZIMUT**  
- SCOUTS MARINS -

### ***CAPÍTOL 1***

#### ***DENOMINACIÓ, RÉGIM JURÍDIC I DOMICILI***

- 1.1 L'Agrupament Escolta Azimut es defineix com una entitat sense afany de lucre i amb personalitat jurídica pròpia, de caràcter educatiu, per a infants i joves, pluralista, de lliure adhesió, independent de partits polítics, inspirada en els fins, principis i mètode del Moviment Escolta (segons foren concebuts pel seu fundador Baden Powell i d'acord amb les normes de la Conferència Scout Mundial) adaptant aquest mètode a les característiques socials i nacionals dels ciutadans i ciutadanes de Catalunya.  
L'Agrupament escolta Azimut es defineix com a agrupament especialitzat ja que treballa els valors de l'escoltisme utilitzant el món del mar com a eina educativa i eix d'animació.
- 1.2 El Règim Jurídic de l'Associació Agrupament Escolta Azimut és el vigent en la Llei d'Associacions i disposicions reglamentàries, subscriuint els principis establerts a la Constitució Espanyola, l'Estatut d'Autonomia de Catalunya, i la Declaració Universal dels Drets Humans i dels Drets dels Infants de les Nacions Unides.
- 1.3 La denominació de l'Associació serà : Agrupament Escolta Azimut, o també en forma abreviada A.E. Azimut. Es podrà afegir també -escoltes marins- o -scouts marins- per concretar el tipus d'entitat de què es tracta.
- 1.4 L'àmbit d'actuació serà el de Catalunya.
- 1.5 El domicili social de l'Associació és en l'actualitat a Barcelona, al Passatge Aloi núm. 14, podent tenir altres locals, ja siguin de propietat, de lloguer o cèdits, per poder desenvolupar la seva activitat.



## **R.I.: REGLAMENT INTERN**

(Versió: Octubre 2005)

**A.E. AZIMUT**  
- SCOUTS MARINS -

### **CAPÍTOL 2**

#### **FINALITATS, PRINCIPIS I MÈTODE**

- 2.1 La finalitat de l'A.E. Azimut és contribuir a la formació integral dels/de les infants i joves, empleant a tal fi el mètode escolta, adaptat a les característiques i circumstàncies dels/de les ciutadans/es de Catalunya i per tal d'ajudar-los/les a realitzar plenament les seves possibilitats intel·lectuals, físiques, culturals, socials i espirituals. L'A.E. Azimut es defineix com un Agrupament Escolta Marí, ja que les seves pràctiques i formació es desenvolupa en un ambient relacionat amb el món del mar, el qual inclou uns coneixements i habilitats addicionals, que s'exposen en els nostres programes educatius.
- 2.2 Els nostres principis es manifesten en la promesa escolta. La promesa representa uns compromisos fonamentals que cada escolta assumeix de manera personal, que anomenem principis escoltes i son:
- El compromís social: El que suposa participar del desenvolupament de la societat, dins del respecte a la dignitat de la persona, el foment de la pau, la comprensió i la cooperació entre pobles a nivell local, nacional i internacional, i el respecte a la integritat de la Natura.
  - El compromís espiritual: Que implica prendre consciència de la vessant espiritual de la vida. Assumint conseqüentment i posant en pràctica les creences o principis filosòfics personals.
  - El compromís personal: Per convertir-se en l'artífex i protagonista del seu propi creixement, desenvolupant la capacitat crítica i un sentit personal de responsabilitat i d'autoexigència.
- 2.3 El propòsit ferm dels escoltes arreu del món és:
- "Fer cada dia una Bona Obra" (BO).
- 2.4 La forma de desenvolupar els fins educatius és el Mètode Escolta, com a sistema d'autoeducació progressiva fonamentat en la Llei i la promesa escoltes, l'educació per l'acció, la vida en petits grups i uns programes progressius i atractius.



## **R.I.: REGLAMENT INTERN**

(Versió: Octubre 2005)

**A.E. AZIMUT**  
- SCOUTS MARINS -

### 2.4.1 La Llei Escolta redactada com:

- L'escolta és sincer i juga net
- L'escolta és auster i gaudeix del treball
- L'Escolta és decidit i afronta els seus reptes
- L'escolta viu i treballa en equip
- L'escolta protegeix i estima la Natura
- L'escolta estima el seu país o entorn i se sent ciutadà del món
- L'escolta és amic de tothom i treballa per la Pau
- L'escolta és útil i altruista
- L'escolta és coherent amb els seus principis i compromisos i respecta els dels altres
- L'escolta s'esforça per merèixer la confiança i fa confiança a tothom

### 2.4.2 La Llei de l'Estol:

- El llop escolta i creu als Vells Llops i no només s'escolta a si mateix/a.

### 2.4.3 La Llei de la Colònia:

- El castor comparteix amb alegria i juga amb tothom.

### 2.4.4 La Promesa Escolta:

- Em comprometo a fer tot el que pugui per complir els meus deures amb (les meves creences o els meus principis) i el meu (país o entorn), ajudar a l'altra gent i complir la Llei Escolta.

### 2.4.5 La Promesa del/de la Llop:

- Em comprometo a fer tot el que pugui per complir la Llei de l'Estol i fer cada dia un bona acció.

### 2.4.6 La Promesa del/de la Castor:

- Prometo ser un bon castor i participar amb alegria a la colònia.



## **R.I.: REGLAMENT INTERN**

(Versió: Octubre 2005)

**A.E. AZIMUT**  
- SCOUTS MARINS -

2.4.7 L'adhesió a la Llei i Promesa Escolta serà obligatòria per a tots/es els/les membres de l'Associació, que una vegada hagin conegut el seu estil i valors, la faran explícitament davant els/les altres d'acord a les orientacions i reglamentacions que estableixi el mètode de l'etapa corresponent. Qualsevol persona vinculada al moviment escolta podrà fer la seva promesa si així ho demana i el consell pertinent ho aprova.

Només es fa la promesa una vegada, al ser investit de Llop o Escolta però hom pot demanar de refermar-la quan cregui oportú i segons els costums de l'Agrupament.

La redacció de la Llei i del text de la promesa és exposada a les regles 2.4.1 al 2.4.6

2.4.8 Els Lemes dels Escoltes són:

- a.- Dels Castors: COMPARTIR
- b.- Dels Llops: TAN COM PUC
- c.- Dels Mariners : SEMPRE A PUNT
- d.- Dels Pioners: RES A MITGES
- e.- Dels Ròvers : ENS IMPLIQUEM

2.4.9 Les Màximes de Baloo:

- El llop respecta les coses i protegeix la Natura
- El llop està alegre
- El llop diu la veritat
- El llop és net i ordenat
- El llop obre els ulls i les orelles
- El llop pensa en els altres

2.4.10 És també part del mètode:

- a.- L'educació per l'acció amb activitats variades basades en els centres d'interès dels/de les participants, que inclouen jocs, tècniques útils i la implicació en projectes de cooperació i serveis a la comunitat.
- b.- Vida en petits grups (per exemple la tripulació), que inclou, amb l'ajuda d'adults que els aconsellen, la descoberta i la implicació progressiva per part dels infants i joves en les responsabilitats i de la formació a l'autogestió de cara al desenvolupament del caràcter, a l'adquisició de capacitats, a la confiança en un/a mateix/a, el sentit del servei i a l'aptitud tant per cooperar com per dirigir.
- c.- Programes progressius i atractius desenvolupats principalment en contacte amb la natura, així com ve definit en la Constitució Scout Mundial.



## **R.I.: REGLAMENT INTERN**

(Versió: Octubre 2005)

**A.E. AZIMUT**  
- SCOUTS MARINS -

### 2.5 SANCIONS

Només s'aplicaran sancions quan tots els altres medis persuasius siguin ja ineficaços. El mètode escolta no permet en cap cas aplicar càstigs físics ni psicològics.

Es permetrà sempre al/a la sancionat/da, reparar la seva errada i recuperar la confiança dels demés i la d'ell/a mateix/a.

Els pares/mares/tutors han de ser informats/des sobre qualsevol sanció, especialment quan signifiqui que el seu fill/a no pot prendre part en algunes activitats escoltes.

### 2.6 POLÍTICA I SERVEIS PÚBLICS

L'Associació no és partidista, per tant no intervindrà en conflictes polítics, sindicals o laborals de caire partidista. Tanmateix els seus/ves membres no podran prendre part d'uniforme ni en nom de l'A.E. Azimut en reunions polítiques ni sindicals de caràcter partidista, però participarà d'una forma activa en els esdeveniments socials que es cregui oportú.



***R.I.: REGLAMENT INTERN***  
(Versió: Octubre 2005)

**A.E. AZIMUT**  
- SCOUTS MARINS -



## **R.I.: REGLAMENT INTERN**

(Versió: Octubre 2005)

**A.E. AZIMUT**  
- SCOUTS MARINS -

### **CAPÍTOL 3**

#### **FUNCIONAMENT DE L'AGRUPAMENT**

##### **TÍTOL 3.A ORGANISMES GENERALS DE L'AGRUPAMENT**

- 3.1 L'ASSEMBLEA GENERAL, la formaran tots/es els/les majors d'edat de l'Agrupament i els pares/mares dels nois/es menors d'edat (en representació d'aquests infants i joves).  
Estarà regulada segons els Estatuts i el Reglament Intern.  
L'Assemblea General tindrà la màxima capacitat de govern, i la Junta Directiva en serà dipositaria mentre aquesta no és reunida.
- 3.2 La JUNTA DIRECTIVA, està formada pel president/a (Cap d'Agrupament), vice-president/a (Segon/a Cap d'Agrupament), secretari/a, i tresorer/a. Està regulada segons els Estatuts i el Reglament Intern.  
Sempre que prengui decisions haurà de consultar al Consell d'Agrupament. En el cas que el Consell d'Agrupament voti en contra d'alguna decisió de la Junta Directiva, aquesta estarà obligada a realitzar una Assemblea General, per debatre la qüestió.
- 3.3 EL CONSELL D'AGRUPAMENT, està format pel president/a (Cap d'Agrupament), vice-president/a (Segon/a cap d'Agrupament), secretari/a, tresorer/a, tots els/les caps de l'Agrupament, un coordinador/a del pares/mares, i un/a representant dels infants i joves. Està regulat pels Estatuts i el Reglament Intern.  
El Consell d'Agrupament té la completa capacitat de govern així com la definició de la línia educativa general, mentre no estigui reunida l'Assemblea d'Agrupament.  
El Consell d'Agrupament pot crear òrgans paral·lels i auxiliars que es dediquin a tasques administratives, d'infraestructura o altres que s'anomenaran Comissions.
- 3.3.1 Les funcions específiques del Consell d'Agrupament seran reglamentades per ell mateix i són les següents:
- a- Conèixer i aprovar el balanç econòmic de l'any anterior, i estudiar i aprovar el pressupost del proper, elaborats pel tresorer/a. Decidir sobre l'aplicació o financiació de fons no previstos en el pressupost ordinari. Establir la quota d'inscripció i la quota anual de l'Agrupament i aprovar la concessió de subvencions personals en vista al pressupost presentat per tresoreria.
  - b- Vigilar el compliment dels estatuts i la reglamentació interna per part dels/de les membres de l'Agrupament, i dels seus organismes i el control de l'aplicació del mètode Escolta.





***R.I.: REGLAMENT INTERN***  
(Versió: Octubre 2005)

**A.E. AZIMUT**  
- SCOUTS MARINS -



## **R.I.: REGLAMENT INTERN**

(Versió: Octubre 2005)

**A.E. AZIMUT**  
- SCOUTS MARINS -

- c- Conèixer la memòria d'actuacions i estudiar i aprovar el programa d'àmbit general de l'Agrupament i de cada una de les unitats.
- d- Decidir sobre noves afiliacions, baixes temporals i totals, i expulsions.
- e- Concedir premis, trofeus, nomenaments del que tinguin atribució, sancionar a membres de l'Agrupament per pròpia iniciativa o per proposta d'altre.
- f- En cas de cessament de qualsevol càrrec de la Junta Directiva, està obligat a presentar com a mínim una candidatura.
- g- Resoldre mocions de censura o confiança a la gestió dels càrrecs de la Junta Directiva de l'Agrupament, la qual cosa pot dur a assolir la seva substitució.
- h- Resoldre els recursos d'apel·lació contra les decisions del President/a (Cap d'Agrupament).
- i- Nomenar les comissions que estimi oportunes, establint la seva comesa, facultats i regles de funcionament, vetllant i possibilitant-los-hi la tasca encomanada.
- j- Acceptar la dimissió de qualsevol membre del Consell cobrint les vacants momentàniament fins a la resolució definitiva pels procediments establerts, segons els casos.
- k- Establiment de les relacions exteriors necessàries.
- l- Presentar per l'aprovació, els fulls d'autorització d'acampada, sortida, i altres activitats.
- m- Per la dissolució de l'Agrupament, o adhesió a un altre organització es imprescindible la conformitat de l'Assemblea General.
- n- Creació i modificació de la Reglamentació interna de l'Agrupament i de les seves Unitats. Que ha de ser refermada per l'Assemblea General.
- o- Previsió de manca de caps a les Unitats i a l'Agrupament, la seva formació i preparació, pel que es tindrà cura que hi hagi tants caps amb titulació de Monitor/a i de Director/a d'activitats en el lleure com per cobrir les necessitats de l'Agrupament i la normativa vigent.
- p- En general resoldre qualsevol qüestió que afecti a la marxa de l'Agrupament.



***R.I.: REGLAMENT INTERN***  
(Versió: Octubre 2005)

**A.E. AZIMUT**  
- SCOUTS MARINS -



## **R.I.: REGLAMENT INTERN**

(Versió: Octubre 2005)

**A.E. AZIMUT**  
- SCOUTS MARINS -

- q- Mantenir relacions amb les famílies, mestres i educadors/es dels escoltes.
- 3.3.2 El propi Consell programarà la periodicitat de les seves convocatòries ordinàries a principi de curs. Podent reunir-se en altres ocasions si fos necessari.
- 3.3.3 El Consell d'Agrupament també establirà la forma en que hom pot demanar la seva reunió extraordinària i el procés establert per a convocar, sigui aquest per carta, telefònicament, etc.  
Les convocatòries ordinàries seran un mínim de sis a cada any.
- 3.3.4 La presidència del Consell pertany al President/a (Cap d'Agrupament o segon/a Cap d'Agrupament) i en cas d'absència d'aquests, l'Agrupament tindrà determinat a qui correspon. En cas de que no hi haguí acord, serà la persona de més edat del Consell.
- 3.3.5 Actuarà de Secretari/a del Consell, el Secretari/a de l'Agrupament, i si aquest no hi sigues, s'haurà de determinar una persona. En cas de que no hi haguí acord, serà la persona més jove del Consell.
- 3.3.6 Tots els membres del Consell tenen veu i vot, tot i que s'intenta que les decisions siguin preses per consens. En cas de votació aquesta es faria a mà alçada (no poden ser secretes).
- 3.3.7 Tot membre de l'Agrupament major de 18 anys pot assistir-hi, i té dret a veu en el Consell d'Agrupament.
- 3.4 L'EQUIP DE COORDINACIÓ és un equip reduït de persones interessades en el desenvolupament de l'Agrupament, que es forma i actua col·legiadament amb el Consell d'Agrupament.  
Per tant, les tasques pròpies de l'Equip seran bàsicament, la gestió de recursos, és a dir, obtenir i administrar els mitjans econòmics necessaris per fer possible el funcionament de l'Agrupament i alliberar l'Equip de Caps de les unitats de les feines concretes que no tinguin res a veure amb la tasca pedagògica immediata dels infants i joves.  
L'Equip funciona mitjançant els seus propis equips de treball i fent, quan els sembli, reunions conjuntes dels diversos equips, per coordinar les tasques en una orientació comuna.  
Aquestes reunions poden ser fetes juntament o per separat amb el Consell, al qual informaran quan calgui. La reunió serà convocada pel Secretari a instància del President (Cap d'Agrupament) que la presidirà, seguint el mateix funcionament que el del Consell.



## **R.I.: REGLAMENT INTERN**

(Versió: Octubre 2005)

**A.E. AZIMUT**  
- SCOUTS MARINS -

### 3.4.1 Les MISSIONS generals de l'EQUIP DE COORDINACIÓ són:

- a- Ajuda burocràtica que inclou la filiació, documentació i gestió econòmica de l'Agrupament.
- b- El suport material de proveïment i manteniment del patrimoni, assistència sanitària i relacions externes de l'Agrupament.
- c- Estimular el bon funcionament de l'Agrupament d'acord amb el Consell, per assegurar-ne la continuïtat.
- d- Ajudar al President/a (Cap d'Agrupament) i al Consell, en totes les missions no tècniques, com poden ser: Propaganda, relacions públiques, permisos varis, adquisició de béns com són el material, locals, etc.
- e- Assessorar sobre plans econòmics i estudiar formes per a obtenir fons.
- f- Alguns dels serveis que l'Equip pot donar a més dels usuals de secretariat i tresoreria i sense que la seva llista sigui complerta poden ser: material i patrimoni, intendència, biblioteca i arxiu, propaganda, publicacions, relacions externes, sanitat...
- g- L'Equip no pot intervenir en la formació tècnica dels escoltes, doncs això correspon al Consell.
- h- L'Equip retrà comptes de la seva actuació al Consell d'Agrupament.

### 3.4.2 Els MEMBRES del l'EQUIP DE COORDINACIÓ són: El President/a (Cap d'Agrupament), els seus ajudants, el Secretari/a, el Tresorer/a de l'Agrupament, coordinador/a administratiu, coordinador/a pedagògic, coordinador/a marí, coordinador/a d'infraestructura, i coordinador/a internacional.

### 3.4.3 A les reunions de l'Equip poden assistir-hi persones alienes a l'Agrupament especialment convidades, que no tindran vot.

### 3.5 EL CONSELL DE BRANQUES, estarà format per el coordinador/a pedagògic, i tots els/les caps de totes les unitats. Les seves funcions son: revisió de programes educatius, seguiment d'infants i joves, preparacions de activitats conjuntes entre unitats...



## **R.I.: REGLAMENT INTERN**

(Versió: Octubre 2005)

**A.E. AZIMUT**  
- SCOUTS MARINS -

- 3.6 El CONSELL DE PARES/MARES, esta format per el coordinador/a pedagògic, coordinador/a de pares/mares, i tots els pares/mares dels infants i joves de l'agrupament.

El seu objectiu es aconseguir la màxima comunicació entre les famílies i caps, així com també fer als pares/mares participants de l'Agrupament, per que sàpiguin dels objectius i problemes del mateix.

### **TÍTOL 3.B ELS CÀRRECS DE L'AGRUPAMENT.**

#### **3.7 EL/LA PRESIDENT/A (CAP D'AGRUPAMENT).**

##### **3.7.1 Les seves funcions seran les següents:**

- a- Ell/a és el/la primer/a responsable del funcionament de l'Agrupament, amb els lligams, drets i relacions de tota mena que hi pugui haver, tenint la representació màxima del mateix.
- b- Procurar el funcionament i orientació de l'Agrupament coordinant la tasca educativa i organitzativa bàsicament animant i coordinant els equips de caps.
- c- Representació de l'Agrupament davant dels pares/mares o persones o entitats alienes a l'Agrupament.
- d- Presideix el Consell d'Agrupament i l'Equip de coordinació, fent-los convocar abans pel Secretari/a en la forma acordada.
- e- Autoritza amb la seva signatura tota classe de credencials, i supervisa les actes i certificacions del secretari/a essent responsable de la funció administrativa.
- f- Executa i fa que siguin executades les decisions del Consell.
- g- No pot comprar, vendre, alienar o hipotecar béns immobles, així com fer finançar a una tercera persona o entitat, sense autorització del Consell d'Agrupament.
- h- Dels seus actes en serà responsable davant el Consell i l'assemblea d'Agrupament.
- i- Es recomana que el/la cap d'agrupament no sigui responsable directe de cap de les unitats de les quals es compon l'Agrupament, si no és en casos extraordinaris i per temps limitat.



## **R.I.: REGLAMENT INTERN**

(Versió: Octubre 2005)

**A.E. AZIMUT**  
- SCOUTS MARINS -

- j- La presidència dels actes d'Agrupament i un lloc amb els Caps en els actes de les Unitats als quals assisteixi.

3.7.2 El President/a ha de ser escollit pel Consell i ratificat per l'Assemblea General d'Agrupament.

3.7.3 En cas de baixa del President/a sigui per les causes que sigui, el Consell n'escollirà un altre en el termini màxim d'un mes, i haurà de ser ratificat en la pròxima Assemblea General.

3.7.4 El President/a podrà escollir un o més ajudants en el cas que cregui necessari. El Consell d'Agrupament caldrà que aprovi l'elecció.

3.7.5 El nom de Cap d'Agrupament, es una altra manera de nomenar al President. Es el mateix càrrec.

3.8 EL/LA VICE-PRESIDENT/A (Segon/a Cap d'Agrupament), substitueix al President/a en totes aquelles feines en que per un motiu o un altre no pugui ser el President/a.

3.8.1 Aquest càrrec serà operatiu, segons dictamini el Consell d'Agrupament. Ha de ser escollit per el Consell d'Agrupament i ratificat per l'Assemblea General.

3.8.2 El nom d'Ajudant de Cap d'Agrupament o Segon/a d'Agrupament, son altres maneres de nomenar al Vice-president/a. És el mateix càrrec.

3.9 EL/LA SECRETARI/A.

3.9.1 les seves funcions concretes són:

- a- Preparar amb el President/a, el temari de les reunions del Consell d'Agrupament i/o de l'Equip de Coordinació, convocar dites reunions i fer les actes de les mateixes.
- b- És el responsable de les citacions reglamentàries, que es trametin en temps i forma a tots els destinataris escaients.
- c- Rebre les propostes d'altres en qualsevol tema i les candidatures pels diversos nomenaments i les trasllada al Consell.
- d- Preparar i redactar la memòria anual que d'alguna manera consti en els llibres d'actes al seu càrrec, destinada als organismes interns i externs de l'Agrupament.



## **R.I.: REGLAMENT INTERN**

(Versió: Octubre 2005)

**A.E. AZIMUT**  
- SCOUTS MARINS -

- e- L'afiliació de l'Agrupament i tramitació de documentació pertinent, com la de la inscripció i registre dels membres actius de l'Agrupament i a la Companyia d'assegurances, amb les conseqüents altes i baixes a principi de curs.
- f- Manteniment de l'arxiu dels membres de l'Agrupament, complert i al dia, rebent les dades dels Caps de cada unitat.
- g- Assessorar i ajudar els Caps amb tota mena de tramitacions i permisos que es necessitin com per exemple els d'acampada, salubritat del terreny, permisos paternes, etc.
- h- Tramitar de les assegurances i comunicats d'accident, quan sigui necessari. així com entendre i divulgar les seves condicions d'utilització.
- i- Autoritzar l'inventari, amb la seva signatura.
- k- Disposarà com a mínim de:
  - Una còpia del reglament i normes de l'Associació, i una còpia de la reglamentació de l'Agrupament.
  - Un fitxer personal dels membres de l'Agrupament, que tindrà al dia, d'acord amb les dades donades pels Caps d'Unitat.
  - El segell i membret de l'Agrupament, que dóna caràcter oficial a tota la correspondència i documentació.
  - Una còpia de l'inventari dels bens de l'Agrupament.
  - Varies còpies dels fulls d'ús ordinari a l'Agrupament.

3.9.2 El/la Secretari/a d'Agrupament, serà una persona proposada pel propi Consell, que voluntàriament s'hi ofereixi i que sigui acceptada com a tal per part del Consell. Ha de ser ratificada per l'Assemblea General.

3.9.3 Es convenient que no sigui un cap amb servei directe a les unitats.

### 3.10 EL/LA TRESORER/A.

3.10.1 Les seves funcions concretes són:

- a- Pagar les factures de l'Agrupament (que l'Equip de Coordinació o el Consell d'Agrupament tingui aprovades) amb els diners de la caixa i/o banc en cas de manca dels mateixos, informar-los.





## **R.I.: REGLAMENT INTERN**

(Versió: Octubre 2005)

**A.E. AZIMUT**  
- SCOUTS MARINS -

- b- Dur la comptabilitat, la caixa i els comptes bancaris relacionant despeses i ingressos mitjançant els quals passa comptes de la seva gestió al Consell d'Agrupament, presentant Balanços i estats de comptes.
- c- Emetre els documents que certifiquin els cobraments i rebre els que certifiquin els pagaments, arxivant-ho tot com a comprovant de la seva gestió.
- d- Sol·licitar les subvencions de locals o activitats oportunes en cada cas, estant al corrent de les existents.
- e- Es l'encarregat/da d'efectuar els balanços i visar inventaris.
- f- Confeccionar a principi de curs un pressupost de les despeses ordinàries de l'Agrupament que haurà de presentar al Consell d'Agrupament per a poder ser aprovat.
- g- Preveure la necessitat d'extra-jobs d'Agrupament. Essent la persona adequada per assessorar els plans econòmics i estudiar les maneres d'aconseguir fons, promovent i animant campanyes financeres d'acord amb el Consell d'Agrupament.
- h- Es l'encarregat/da de controlar i cobrar per part de l'Agrupament les quotes personals dels membres, les liquidacions que corresponguin a l'Agrupament de les campanyes financeres.
- i- Informar al Consell d'Agrupament dels incompliments de pagament perquè aquest pugui decidir sobre les accions a aplicar.
- j - Ser dipositari de la caixa d'efectiu de l'Agrupament.
- k- Per a poder complir amb la seva tasca disposa com a mínim de:
  - Una relació dels membres de l'Agrupament amb obligació de quota.
  - Un arxivador on guardarà els comprovants de pagaments efectuats.
  - Un llibre de caixa on anotarà els ingressos de quotes, les aportacions voluntàries, o de campanyes i les despeses.
  - Còpia actualitzada de l'inventari del material, i d'altres valors i propietats de l'Agrupament.
  - Còpia actualitzada del material d'intendència si és pagat amb els diners de l'Agrupament.



## **R.I.: REGLAMENT INTERN**

(Versió: Octubre 2005)

**A.E. AZIMUT**  
- SCOUTS MARINS -

- 3.10.2 El/la Tresorer/a es proposat per el Consell d'Agrupament, i ratificat per l'Assemblea General.
- 3.10.3 Per ser Tresorer/a d'Agrupament no cal cap tipus de requisit mínim, però és millor que sigui alguna persona que tingui coneixements de comptabilitat.
- 3.11. COORDINADOR/A PEDAGÒGIC, promou la creació de les Unitats, les visita, supervisa, aconsella i orienta, sobre tot quan estan en formació, i quan observi irregularitats en el seu funcionament, informa al Consell d'Agrupament, o pren mesures immediates quan el cas ho demani.  
Promou les relacions entre les diverses unitats de l'Agrupament així com els contactes amb els altres Agrupaments o entitats juvenils. És el/la responsable de tota la línia educativa de l'Agrupament. Te cura de la formació dels caps, i de la programació de les unitats. Es nomenat/da i elegit/da pel Consell d'Agrupament. Com a mínim hauria de disposar del títol de monitor/a i es recomana que tingui el de director/a, a més d'un mínim de dos anys d'experiència com a cap.
- 3.12. COORDINADOR/A ADMINISTRATIU, pot ser qualsevol persona del Consell d'Agrupament. Les seves funcions son les de coordinar tota la tasca administrativa de l'Agrupament.  
Es nomenat i elegit pel Consell d'Agrupament.  
Pot quedar vacant.
- 3.13. COORDINADOR/A INFRAESTRUCTURA, pot ser qualsevol persona del Consell d'Agrupament. Coordina totes les feines de manteniment, compra, reparació, venda, de material i locals de l'Agrupament, i totes les feines dels/de les Encarregats/des de Material. Es elegit/da pel Consell d'Agrupament. Pot quedar vacant.
- 3.14. COORDINADOR/A MARÍ, pot ser qualsevol persona del Consell d'Agrupament. Supervisa totes les activitats nàutiques, ambientacions marines, material nàutic...  
Es l'encarregat/da de promocionar tot el eix d'animació marí a tots els nivells. Es elegit/da pel Consell d'Agrupament.
- 3.15. COORDINADOR/A INTERNACIONAL, pot ser qualsevol persona del Consell d'Agrupament.  
Es el encarregat de promocionar dins l'Agrupament totes les activitats internacionals i en especial la dels escoltes marins d'arreu del mon. Es elegit per el Consell d'Agrupament. Pot quedar vacant.
- 3.16. CAP ESCOLTA (CAP) en general.



***R.I.: REGLAMENT INTERN***  
(Versió: Octubre 2005)

**A.E. AZIMUT**  
- SCOUTS MARINS -

3.16.1. Son caps els/les majors d'edat que fan servei com a dirigents i/o educadors/es, a l'Agrupament.



## **R.I.: REGLAMENT INTERN**

(Versió: Octubre 2005)

**A.E. AZIMUT**  
- SCOUTS MARINS -

### 3.16.2. Poden fer servei a l'Agrupament com:

- a- Educador/a en una unitat, i llavors fa feines de dirigir, coordinar, orientar, ensenyar i animar als seus infants i joves segons el Mètode Escolta, i elaborar el Programa Educatiu. Estan obligats/des amb els altres caps de l'Unitat a realitzar un programa, realitzar activitats, efectuar avaluació, i per totes aquestes tasques rebran l'ajut del coordinador/a pedagògic. Els seus drets i deures estan detallats en l'article 3.17. del present Reglament Intern.
- b- Càrrec en el òrgans de funcionament de l'Agrupament, i la seva feina queda reflexada segons els Estatuts i/o Reglament Intern.

3.16.3. El Consell d'Agrupament pot nomenar a una persona com a Cap per feines concretes i de manera transitòria no determinades per aquest Reglament Intern, sense que tingui una feina establerta segons 3.16.2. per el màxim d'un any. Després de aquest temps, tindrà que deixar de ser Cap, o acollir-se a qualsevol servei com marca el punt 3.16.2. d'aquest Reglament Intern.

3.16.4. És obligació de qualsevol Cap ajudar a aconseguir el objectius de l'Agrupament, i al perfecte funcionament d'aquest.

3.16.5. És deure de l'Agrupament oferir formació pels Caps, els qui han de fer la formació que el seu càrrec requereixi.

### 3.17. CAP ESCOLTA (CAP) com educador/a en una unitat.

3.17.1. Un Cap que està com educador en una unitat te també els drets i deures anomenats a l'article 3.16.

3.17.2. A què s'ha de comprometre un cap d'unitat? Portar un grup d'infants i joves, encara que sigui en un voluntariat, comporta certes responsabilitats. Hi ha diferents aspectes que s'han de tenir en compte:

- a- La continuïtat del grup: Ha d'haver-hi una implicació important per tal de que la unitat tingui la major continuïtat possible. És a dir, el cap farà el possible per reunir la unitat cada setmana. Malgrat això, al que s'ha de comprometre el cap és a no deixar penjats als infants i joves ni provocar que altres persones de l'agrupament hagin d'assumir responsabilitats a les quals no s'han compromès.



## **R.I.: REGLAMENT INTERN**

(Versió: Octubre 2005)

**A.E. AZIMUT**  
- SCOUTS MARINS -

- b- L'educació en valors: Els/les caps d'unitat i tots aquells/es integrants del kraal han d'intentar ésser exemple per als infants i joves en matèria de valors. És responsabilitat de cada cap regir-se per als valors que s'intenten ensenyar en l'escoltisme i ajudar-los a ésser individus independents i amb capacitat de ser crítics amb tot allò que els envolta.
- c- El bon funcionament de la unitat: Les unitats més grans (pioners i clan) haurien de ser autosuficients i tenir la capacitat de coordinar-se per tal de que la unitat funcioni. És responsabilitat del/de la cap d'unitat, treballar amb els infants i joves des de ben petits aquest aspecte, donar suport i animar-los en tot el que faci falta perquè siguin capaços de dur a terme les activitats i els programes educatius.
- d- Ser conseqüent amb el que et compromets: Perquè el kraal estigui coordinat, el/la cap s'ha de fer càrrec d'allò al que s'ha compromès. No vol dir que estigui obligat a fer-ho, però sí a buscar una solució amb allò que ell no pugui fer del que s'havia compromès. Si en cap moment, canvia el nivell de compromís per qualsevol motiu, el/la cap ho ha de fer saber al/a la Cap d'Agrupament (de forma urgent) i també al kraal.

3.17.3. A títol orientatiu, aquests són els nivells de compromís que el consell d'agrupament entén com a mínims si un/a cap, es responsabilitza d'una unitat. És important fer saber als altres tots aquells punts que no pugui fer front del que es comenta a continuació per tal de que l'equip de coordinació en pugui trobar solució. Nivells de compromís que el consell d'agrupament entén com a mínims:

- a- La realització d'un programa de la unitat i un calendari que posi a disposició de l'equip de coordinació i dels/de les altres caps.
- b- El desenvolupament d'activitats educatives que promoguin els valors de l'escoltisme.
- c- La coordinació amb l'equip de coordinació i els/les altres caps.
- d- El respecte a les normes de l'agrupament i els acords presos al consell.
- e- La notificació a l'equip de coordinació de les reunions de pares/mares de la unitat que es facin.



## **R.I.: REGLAMENT INTERN**

(Versió: Octubre 2005)

**A.E. AZIMUT**  
- SCOUTS MARINS -

- f- La participació al 75% de les activitats de la seva unitat. I avisar a l'equip de coordinació de la seva absència en cas de no poder assistir, així com buscar una persona que pugui fer-se càrrec de la seva tasca (deixant aquesta programada i explicada a la persona que fa la suplència).
  - g- La participació de com a mínim una persona del kraal al consell d'agrupament i si no es pogués assistir excusar-se, fer arribar a l'equip de coordinació la seva opinió sobre els diferents temes a tractar al consell o les informacions que hagi de compartir amb els/les altres caps, i informar-se posteriorment dels acords presos al consell i les Informacions donades.
  - h- La participació de com a mínim una persona del kraal a les branques associatives.
  - i- La participació al 90% de les reunions de branca de l'agrupament.
- 3.18. COORDIANDOR/A DE PARES/MARES/TUTORS, pot ser qualsevol pare/mare o tutor, que tingui un nen/a menor d'edat dins l'agrupament. Cada any es elegit per tots els pares/mares/tutors.  
Les seves funcions son: coordinar tots els pares per agilitar la comunicació entre pares/mares/tutors i caps per qualsevol tema, i comunicar l'opinió dels pares/mares/tutors al Consell d'Agrupament.
- 3.19. REPESENTANT DELS INFANTS I JOVES, ha de ser un noi/a major de d'edat ( $\geq 18$  anys), de l'Unitat de Clan (que per tant no es cap, encara que estigui fent servei en alguna unitat), que es elegit per tots els nois/es de l'Unitat de Clan, determinat per la mateixa unitat.  
La seva tasca es mantenir informat al Clan de les decisions de l'Agrupament, i dir les opinions del Clan.
- 3.20. ENCARREGAT/DA DE MATERIAL, pot ser qualsevol soci major de d'edat, elegit per el Consell d'Agrupament, que ha de tenir cura de tot el material, i el seu manteniment. Poden existir diferents Encarregats/des de Material: general, nàutic, acampada, didàctic...
- 3.21. ASSESORS PEDAGOGICS, pot ser qualsevol Cap, elegit per el Consell d'Agrupament, i la seva tasca es ajudar al Coordinador/a Pedagògic, en les mateixes feines que te aquest.



## **R.I.: REGLAMENT INTERN**

(Versió: Octubre 2005)

**A.E. AZIMUT**  
- SCOUTS MARINS -

- 3.22. COORDINADOR/A NÀUTIC, pot ser qualsevol Cap, elegit per el Consell d'Agrupament, i té la tasca de coordinar totes les activitats nàutiques.
- 3.23. ESPECIALISTES, poden ser qualsevol soci major d'edat, que pel seus coneixements tècnics, poden un servei molt determinat a l'Agrupament. Son elegits pel Consell d'Agrupament.
- 3.24. GAVIERIS, pot ser qualsevol soci/a major d'edat, que ostenta algun títol de navegació o nàutica, per fer de patró a les embarcacions de l'Agrupament. Son elegits/des pel Consell d'Agrupament.
- 3.25. ROVER EN SERVEI, qualsevol ròver pot fer servei en una unitat. Aquest servei estarà supervisat pels Caps del Clan i el Coordinador/a Pedagògic. El/la rover en servei té el dret i el deure de participar en totes les reunions del Kraal de la unitat on està fent servei, estar informat/da i participar activament en la programació d'aquesta unitat. La durada d'aquest servei mai serà superior a un curs. A continuació s'especifiquen els drets i deures dels/de les ròvers en servei:

### **Drets**

- Els/les Rovers en servei a les unitats tenen dret a escollir la unitat on volen fer el servei, que podrà ser Llops o Mariners (malgrat que els/les caps poden aconsellar una unitat determinada per necessitats de l'Agrupament).
- Els/les Rovers en servei a les unitats tenen dret a escollir la duració del servei (excepte si son les pràctiques del curs de monitor/a, que la duració ha de ser de tres mesos o d'un campament sencer).
- Els/les Rovers en servei a les unitats tenen dret a participar als Consells d'Agrupament i rebre tota la informació necessària que s'envia per e-mail.
- Els/les Rovers en servei a les unitats tenen dret a participar a les reunions de branca de l'Agrupament, per tal d'exposar la progressió de la unitat on fan el servei i poder ser assessorats/des en els aspectes que creguin necessaris.
- Els/les Rovers en servei a les unitats tenen dret a ser recolzats/des per tots/es els/les caps de l'Agrupament, que han d'entendre les seves necessitats de formació i col·laborar en la mesura possible.



## **R.I.: REGLAMENT INTERN**

(Versió: Octubre 2005)

**A.E. AZIMUT**  
- SCOUTS MARINS -

- Els/les Rovers en servei a les unitats tenen dret a modificar horaris o calendari per tal de poder fer compatible el seu servei amb les activitats del clan (els canvis han de ser informats i aprovats en Consell d'Agrupament).
- Els/les Rovers en servei a les unitats tenen dret a rebre formació sobre la unitat en la que fan el servei. La formació es pot impartir per alguna persona de l'Agrupament amb aquesta funció, un curset intern, o cursos fora de l'Agrupament.

### **Deures**

- Els/les Rovers en servei a les unitats tenen el deure d'assumir amb responsabilitat el seu servei, entenent que duren a terme una tasca educativa.
- Els/les Rovers en servei a les unitats tenen el deure de ser constants en el seu servei i en el cas de no poder assistir avisar amb antelació als companys/es de kraal i a la Cap d'Agrupament.
- Els/les Rovers en servei a les unitats tenen el deure de comportar-se com a caps de la unitat, fent una tasca lúdica i alhora educativa, respectant en tot moment als educands i vetllant per ells/es.
- Els/les Rovers en servei a les unitats tenen el deure de participar en la programació de les activitats, el desenvolupament i l'avaluació, podent així entendre tot el procés educatiu.
- Els/les Rovers en servei a les unitats tenen el deure de comunicar al consell d'Agrupament cap canvi en la seva disponibilitat o en el servei.

## **3.26. SUBVENCIONS A LA FORMACIÓ**

### **3.26.1. Formació de cursos de monitor/director**

- a- La formació dels cursos de monitor/director pels caps serà subvencionada per l'Agrupament. En qualsevol cas el cap tindrà que acreditar més d'un any de servei o comprometre a fer servei per el període mínim d'un any. En el cas que un/a cap que hagi estat subvencionat/da per l'Agrupament





## **R.I.: REGLAMENT INTERN**

(Versió: Octubre 2005)

**A.E. AZIMUT**  
- SCOUTS MARINS -

i no hagi complert el temps mínim de servei d'un any, estarà obligat/da a tornar l'import total de la seva formació.

- b- La formació de cursos de monitor/a pels Rovers en servei serà subvencionat en un 50%. Quant la persona subvencionada al 50% hagi fet servei pel període mínim d'un any, l'Agrupament li abonarà el 50% que manca del preu del curs. Si aquesta persona mai arriba a fer servei d'un any (com Rover o com a Cap) estarà obligat a tornar l'import que l'Agrupament li va subvencionar.
- c- La formació de cursos de monitor/a pels Rovers no té cap subvenció, però quant aquesta persona hagi fet servei a una unitat (com a Rover o com a Cap) per el període mínim d'un any, l'Agrupament li donarà tots el diners que va costar el curs.
- d- Les normes d'aquest article poden ser modificats excepcionalment pel Consell d'Agrupament.

### 3.26.2. Altres cursos de formació

El Consell d'Agrupament decidirà l'import o percentatge de la subvenció de qualsevol altre curs de formació.

Tots els altres cursos de formació per a caps que puguin ser interessants per l'Agrupament seran subvencionats en la mida del possible.

En general s'aplicaran les directrius de l'article 3.26.1. (Caps 100%, Rovers en servei 50%, Rovers 0%), però serà en última instància el Consell d'Agrupament qui ho decidirà.



## **TÍTOL 4**

### **L'AGRUPAMENT: UNITATS, UNIFORMITAT i TRADICIONS**

- 4.1 Per una aplicació correcta de l'escoltisme, els nois i noies d'un Agrupament són agrupats en Unitats, que segons la seva edat pertanyen a una o altra Branca, i que tècnicament són autònomes, fent activitats independents però sotmeses a la disciplina general i coordinats pel Consell d'Agrupament. Cada Cap és el/la responsable de la formació, i progrés dels nois i noies que pertanyen a la seva Unitat, tot rebent una assistència immediata, dins del marc del Consell d'Agrupament.
- 4.1.1. Les Unitats de l'A.E. Azimut, depenent de l'edat dels nois i noies reben les següents denominacions:
- a- La Unitat de la Branca Castors, s'anomena Colònia "ELS ROURES" (nois/es de 6 a 9 anys). La Colònia pren com a eix d'animació la vida a l'estany. **El seu crit es:**
  - b- La Unitat de la Branca Llops, s'anomena Estol "YALABA" (nois/es de 9 a 12 anys). Es divideix en sisenes (grups de 6 nois/es) identificades per colors diferents. L'Estol pren com a eix d'animació el "Llibre de les Terres Verges". La seva actuació es desenvolupa mitjançant Caceres. El seu crit es: Caps:ESTOL, llops:YALABA, Caps: ESTOL, llops: YALABA, Caps: ESTOL, llops: YA-LA-BA
  - c- La Unitat de la Branca Mariners, s'anomena Secció de Mariners "BROWNSEA" (nois/es de 12 a 15 anys). Es divideix en tripulacions (grups de 6/8 nois/es) identificades per un animal del mon marí. La seva actuació es desenvolupa mitjançant les Travesses. El seu crit es: Caps: BROWNSEA, mariners: SOM AQUI, Caps: BROWNSEA, mariners: PREPARATS, Caps: BROWNSEA, mariners: PER AVANÇAR.
  - d- La Unitat de la Branca Pioners, s'anomenen "VAURIEN" (nois/es de 15 a 18 anys). Es divideix en flotes. La seva actuació es desenvolupa mitjançant les Expedicions. El seu crit es: Caps: BOGA-BOGA, pioners: VAURIEN, Caps: BOGA-BOGA, pioners: VAURIEN, tots: BO-GA (amb moviment de bogar amb els braços i mans).
  - e- La Unitat de la Branca Rovers, s'anomenen Clan "ALMOGAVERS DEL MARE NOSTRUM" (nois/es de 18 a 20 anys). Treballa els Projectes i servei als altres. El seu crit: Caps: ALMOGAVERS, rovers: DESPERTA FERRO (trepitjant el terra alternativament).



## **R.I.: REGLAMENT INTERN**

(Versió: Octubre 2005)

**A.E. AZIMUT**  
- SCOUTS MARINS -

- 4.1.2. El pas d'un noi o noia d'una branca a un altra caldrà que sigui decidit de forma personalitzada i individual en Branca (Àrea Pedagògica) considerant els següents punts:
- a- L'edat d'acord amb 4.1.1., com a norma orientativa.
  - b- El desenvolupament intel·lectual, psicològic i físic.
  - c- Informe i parer dels Caps de la Unitat en que causarà baixa i del que serà alta.
- 4.1.3. Qualsevol Unitat de l'Agrupament podrà ser suspesa o dissolta pel Consell d'Agrupament.
- 4.2 Cada unitat te un pressupost de material anual, i son els caps de les unitats els encarregats de comprar el material, per fer els tallers, activitats, etc...
- 4.3 El material d'acampada el reparteix cada any l'encarregat/da de material, però es responsabilitat de cada unitat un cop repartit. L'unitat es farà càrrec de les despeses per pèrdua o deteriorament.
- 4.4 Las tradicions de l'Agrupament son una sèrie de costums que s'han anat incorporant a la vida quotidiana de l'Agrupament. Les tradicions han de tenir un sentit, en el cas que una tradició perdi el seu haurà de ser revisada i avaluada pel Consell d'Agrupament, que ha de decidir si l'actualitza (modernitzant o donant-li un nou sentit) o s'abandona definitivament.
- 4.5. CERIMONIES: Es una activitat de l'Agrupament en que es felicita i reconeix a alguna nen/a del seu progrés personal, o del canvi d'unitat. També es pot aprofitat per felicitar i reconèixer el treball d'alguna persona (vinculada o no a l'Agrupament), per fer l'Agrupament millor o més gran.
- 4.5.1. FORMACIÓ DE CERIMONIES:
- Per tal de reconèixer el progrés o fer qualsevol tipus de celebració formal es realitza una formació.
- El Caps en posició en filera de la dreta a l'esquerra de Castors a Clan, el Cap d'Agrupament al mig, i els Caps sense unitats després del Clan.
- La formació de la cerimònia es en forma d'àncora on els Caps fan de pal horitzontal recte de l'àncora.
- Es criden les unitats pels seus noms perquè formin davant dels caps.
- Castors: fan una ½ lluna en el centre.
- Quan entrin i estiguin posats, faran el crit de l'unitat com es diu a l'article 4.1.1.
- Llops: formant en ½ lluna vorejant als castors, formaran per sisenes.



## **R.I.: REGLAMENT INTERN**

(Versió: Octubre 2005)

**A.E. AZIMUT**  
- SCOUTS MARINS -

Quan entrin i estiguin posats, faran el crit de l'unitat com es diu a l'article 4.1.1.

Secció: entren per tripulacions i es situaran començant a fer forma de V, al costat dels Caps sense unitats.

Quant estiguin posats en formació tota una tripulació faran el crit de tripulació.

Quan estiguin posats tots els mariners en linea, faran el crit de l'unitat com es diu a l'article 4.1.1.

Pioners: entren i es col·locaran al costat de la secció i seguint la formació de V, es a dir que seran la punta de la V.

Quan estiguin posats tots els pioners, faran el crit de l'unitat com es diu a l'article 4.1.1.

Clan: es col·locarà al costat dels Pioners i així acabarà la formació de V, és a dir quedaran situats entre els Pioners i els Caps de Castors.

Quan estiguin posats tots els rovers al seu lloc, faran el crit de l'unitat com es diu a l'article 4.1.1.

Fet això cada Cap d'unitat farà el crit del lema de cada unitat començant des de Castors segons l'article 2.5.8.

En aquest punt està tot preparat per fer qualsevol tipus de cerimònia.

Per acabar la formació es farà un BOGA. Consisteix en fer un cercle amb tots els presents inclosos els pares/mares, si hi son. Comencen els caps aixecant els braços en paral·lel cap endavant i amunt i cridant BOOOOO!!!!

Aniran seguint el mateix pas fins arribar als Castors i quan la ultima persona estigui en la mateixa posició, s'arronsaran els braços cap al tronc dient GAAAAAAA!!!

4.5.1.1. Per festejar un promesa, pas d'etapa, etc.... es fan crits o petites danses (d'uns 30 segons o 1 minut)

### 4.5.2. CERIMONIA DE PROMESA

a- CASTORS i LLOPS: Criden a la persona en concret, posen el tòtem a l'alçada de la panxa, un Cap diu: Scouts saludeu, i reciten la promesa, li posen el foulard i fan el nus de llobató i saluda a tots els caps i a la resta de companys/es.

b- MARINERS, PIONERS, ROVERS, i CAPS: Criden a la persona en concret (si es de mariners li acompanya el seu pilot), amb el bordó de l'agrupament horitzontal, posa la ma esquerra sobre el bordó i el foulard i saluda amb la dreta. Un Cap diu: Scouts saludeu. El noi/a recita la promesa d'avant dels caps de la unitat, li posen el foulard (tota la resta d'escoltes estan saludant). Quan acaba de recitar i posar el foulard, saluda a tots els caps i a la resta de companys/es.



## **R.I.: REGLAMENT INTERN**

(Versió: Octubre 2005)

**A.E. AZIMUT**  
- SCOUTS MARINS -

### **4.5.3. PAS D'UNITAT**

- a- **DE LLOPS A MARINERS:** El nen/a en qüestió, es crida pel/per la cap de llops, l'acomia i després li canten el Gran Clamor per última vegada, tant els seus companys de Llops com tots els escoltes presents que tinguin promesa de Llops.

Passarà a saltar el bordó, a l'altre banda l'espera un cap de Mariners, li diu unes paraules de benvinguda i el colorarà a la tripulació que hagin decidit. La tripulació farà el seu crit amb el nou benvingut/da.

- b- **ALTRES UNITATS:** El noi/a en qüestió, es crida pel/per la cap de la seva unitat qui l'acomia.

Passarà a saltar el bordó de l'agrupament, a l'altre banda l'espera un cap de la nova unitat, li diu unes paraules de benvinguda i el col·locarà a la formació de la nova unitat.

### **4.5.4. CANVI D'ETAPA DE PROGRESIÓ**

- a- **NOM DE LES ETAPES AL NOSTRE AGRUPAMENT:** en el nostre agrupament les etapes de progressió tenen en general els següent noms: integració - grumet, participació - remer, animació - timoner, excepte llops i castors.

- b- Durant la cerimònia es crida al noi/a, se li diuen les paraules de rigor i se li dona l'enssenya de l'etapa que comença a treballar. Saluda als caps i als demés companys/es.

### **4.5.5.. ALTRES CERIMONIES es faran de forma similar a com es descriu a l'article 4.4.3 b.**

### **4.5.6. VETLLA** de tot l'Agrupament es presentada i dirigida en un principi pels Totemnitzats que son els encarregats de dinamitzar les vetlles. Es una festa de nit on hi ha actuacions, danses i cançons.

### **4.5.7. ESPECIALITATS** son sempre opcionals i cada unitat decidirà el seu us o no cada curs.

### **4.6. EL FOULARD**, és un tros de roba triangular de 105 cm de base, i uns 55 cm d'altura de color blau marí. Al costats del triangle, menys a la base, està cosit, a un 1 cm del marge del triangle, una banda de uns 3 cm de color blanc i a sobre, centrada, un altre mes petita de 2 cm de color blau cel.

Es porta al coll i es el distintiu de l'Agrupament i de la promesa escolta, i per tant, s'ha de procurar portar-lo net i en bon estat.

Les mides donades son aproximades.



## **R.I.: REGLAMENT INTERN**

(Versió: Octubre 2005)

**A.E. AZIMUT**  
- SCOUTS MARINS -

- 4.6.1. El foulard el porten totes les persones que tinguin la promesa. Els castors i llops el porten amb un nus. Els mariners, pioners, i rovers el porten amb un pasa-foulard.
- 4.6.2. Poden portar el foulard de l'Agrupament, totes les persones que han fet la promesa a l'Agrupament, que estan actualment en l'Agrupament, o que després de portar un any a la nostra entitat han renovat la promesa.
- 4.6.3. Quant es passa d'unitat es conserva el foulard. Els castors porten el foulard amb un nus; el llops amb el nus de corbata; la resta d'escoltes de l'agrupament amb un pasa-foulard (usualment amb motius marins)
- 4.6.4. Per personalitzar el foulard es permet cussir algun motiu en el triangle exterior de darrera del coll. Es usual ficar el animal tòtem (si ets totemnizat). En tot cas aquest article es d'ús opcional i no obligatori.
- 4.7. ENSENYA MARINA, tindrà la simbologia de l'associació que es pertanyi, amb un àncora sobre, que determina el nostre escoltisme especialitzat marí.
- 4.8. Altres peces del uniforme (polo, pantalons, etc...), estan determinades segons de la normativa de l'associació a que pertanyi l'agrupament en aquell moment.
- 4.9. ELEMENTS DISTINTIUS DE L'AGRUPAMENT
- a- TÓTEM DE LLOPS: bordó amb un pedestal i l'Akela a d'alt, penjant van les cintes amb els noms dels infants i l'any en el que han fet la promesa a llops i la cinta serà del color de la sisena on hagin fet la promesa.
  - b- BORDÓ DE L'AGRUPAMENT: El bordó es una gafa (Pal amb un ganxo o dos en un extrem, emprat per a ajudar a atracar i desatracar les embarcacions menors) que porta una bandera mundial marina amb les seves corbates (cintes dels colors de l'Agrupament).
  - c- BARDERÍ DE TRIPULACIÓ: Les tripulacions de l'unitat de mariners tenen un bordó que es una gafa amb un petit banderí amb els colors i animals del seu animal tòtem.
  - d- XIULET DE CAP: Tots els Caps que han fet algun tipus de formació marina (relacionat amb un dels tres eixos de l'escoltisme marí: tradició i cultura marinera; ecologia marina; i nàutica) poden portar, si volen, penjat del coll un xiulet marí que acredita la seva formació marina.
  - e- GORRA MARINA: es opcional, de color blau amb l'ensenya marina.



## **R.I.: REGLAMENT INTERN**

(Versió: Octubre 2005)

**A.E. AZIMUT**  
- SCOUTS MARINS -

### **CAPÍTOL 5**

#### **ELS SOCIS/ES DE L'ASSOCIACIÓ**

##### **5.1 Són membres de l'associació:**

- a.- Els/les Socis/es infantils i juvenils.
- b.- Els/les Socis/es Actius de l'Associació.

5.1.1 L'AFILIACIÓ a l'Associació és voluntària i oberta, sense discriminació de cap espècie. L'Associació es reserva el dret de rebutjar qualsevol sol·licitud d'ingrés sempre i quan, aquest rebugi no vagi en contra dels principis de l'escoltisme enunciats al CAPÍTOL 2.

5.1.2 PER A SER SOCI/A de qualsevol tipus és necessari acceptar plenament els principis i fonaments de l'Agrupament. Tothom haurà d'omplir l'imprès de sol·licitud d'ingrés, que en el cas de menors d'edat caldrà que firmin i autoritzin els pares/mares o qui legalment els substitueixi. Aquesta sol·licitud restarà a l'Agrupament com a permís del noi/a per a realitzar les activitats,

En els casos de majors d'edat, aquests formularan per si mateixos la sol·licitud d'ingrés, i el Consell d'Agrupament, haurà d'assegurar-se que és persona de sòlida moral i formació, no acceptant per falsa generositat a ningú quan es demostrï o suposi amb certesa que tal persona no és digna de pertànyer a l'Agrupament.

S'extremaran les precaucions esmentades en el paràgraf anterior, i fins i tot s'obrirà un procés d'informació si la persona és desconeguda, quan es tracti de nomenar un Cap, donada la responsabilitat que s'adquireix davant dels pares/mares dels nois/es. En els casos que es cregui necessari caldrà també la presentació d'un certificat mèdic per part de l'interessat.

5.1.3 ÉS PERDRÀ LA QUALITAT DE SOCI/A per alguna de les següents circumstàncies:

- a- Per renúncia voluntària.
- b- Incompliment dels Estatuts i/o Reglament Intern.
- c- Per haver compromès els nostres principis o incomplir amb gravetat les Regles de l'Escoltisme.



## **R.I.: REGLAMENT INTERN**

(Versió: Octubre 2005)

**A.E. AZIMUT**  
- SCOUTS MARINS -

d- Per comportar-se de forma incorrecta o atemptar, de forma clara i voluntària, contra el prestigi de l'Agrupament.

5.1.4 PER EXPULSAR de forma temporal o definitiva a un soci/a juvenil o infantil, de l'Agrupament, els Caps en que aquest membre es troba seran els encarregats de proposar-ho al Consell d'Agrupament que decidirà en l'afer. Si la decisió fos d'expulsar el noi/a, caldrà que l'Agrupament es posi en contacte amb els pares/mares tot informant-los del seu dret de recórrer a l'Assemblea General.

5.1.5 ELS DRETS dels, socis/es són:

- a- Participar en totes les activitats organitzades per l'Agrupament a tot nivell i sempre que compleixin els requeriments que es demanin en cada activitat.
- b- Usar l'uniforme, ensenyes, i distintius que els correspongui segons el lloc i classe que tinguin en el moviment.
- c- Ser formats.

5.1.6 ELS DEURES dels socis són:

- a- Acomplir amb els seus càrrecs amb fidelitat i dedicació.
- b- Complir la Llei Escolta i fer la Promesa Escolta.
- c- Complir i fer complir quan en sigui responsable el present Reglament Intern, els Estatuts, i Normes Internes.

5.2 SÓN SOCIS INFANTILS I JUVENILS tots aquells que estan enquadrats en les unitats en les diferents etapes educatives i que es troben donats d'alta a l'Agrupament.

Els socis infantils i juvenils menors d'edat, estan representats per els seus pares/mares/tutors, en l'Assemblea General. Si són majors d'edat, ells mateixos tenen veu i vot a l'Assemblea General.

5.2.1 Es DEURE dels socis infantils i juvenils, satisfer per part dels seus pares/mares/tutors, les quotes establertes.

5.3 SÓN SOCIS ACTIUS tots els Caps degudament inscrits i amb plena capacitat d'actuar. Es seus deures i drets s'exposen a CAPÍTOL 3, segons el càrrec que tinguin.





## ***R.I.: REGLAMENT INTERN***

(Versió: Octubre 2005)

**A.E. AZIMUT**  
- SCOUTS MARINS -

### 5.3.1. LES CARACTERÍSTIQUES PERSONALS i de coneixements que són necessaris per ser soci actiu són:

a- Poder dedicar el temps necessari a la tasca encomanada.

b- Ha de tenir, a ser possible, uns mínims d'edat per els càrrecs:  
President/a, 25 anys; Cap de l'unitat de Clan, 23 anys; Cap de l'unitat de Pioners, 21 anys; i 18 anys per tota la resta de càrrecs.

### 5.4 EL/LA PRESIDENT/A, a ser possible, a de tenir coneixements de l'escoltisme, i una antiguitat de almenys un any dins de l'Agrupament. Saber coordinar la tasca de tots/es, delegar treballs i responsabilitats, amb opinions definides però amb flexibilitat per poder treballar en equip amb altres amb els que no s'estigui d'acord.



## **R.I.: REGLAMENT INTERN**

(Versió: Octubre 2005)

**A.E. AZIMUT**  
- SCOUTS MARINS -

## **CAPÍTOL 6**

### **ECONOMIA**

6.1 La procedència dels recursos econòmics és de:

- a- Les quotes dels associats/des, en la quantitat i forma que el Consell d'Agrupament determina, i que després aprova la Assemblea General, pel període d'un any.
- b- Les subvencions que les administracions de l'Estat, de la Generalitat de Catalunya, les territorials i municipals, o les que els seus organismes puguin atorgar.
- c- Els donatius, legats, subvencions o subsidis que concedeixin altres institucions, Societats o Entitats públiques i privades.
- d- Els diners aconseguits a través dels treballs dels associats quan realitzin qualsevol tasca per aquest fi concret.
- e- Els resultats de les pròpies campanyes financeres.
- f- La part dels beneficis de les publicacions i la Tenda Scout.

6.2 Quan pugin coartar la llibertat de l'Agrupament, ni aquest ni els seus organismes admetran donatius. La mateixa exigència serà presa en compte quan contravinguin les seves normes i principis.  
El President/a haurà d'assegurar-se que no s'empra cap mètode per obtenir fons que estigui en contra de l'estipulat en aquest Reglament.

6.3 La titularitat dels comptes bancaris serà del President/a, Secretari/a, i el Tresorer/a.

6.3.1 Els xecs expedits per l'Agrupament hauran d'estar signats per dues de les tres persones que són titulars del compte.



## **R.I.: REGLAMENT INTERN**

(Versió: Octubre 2005)

**A.E. AZIMUT**  
- SCOUTS MARINS -

## **CAPÍTOL 7**

### **LES RELACIONS EXTERNES I INTERNES**

#### **7.1 RELACIONS EXTERNES**

7.1.1 L'Agrupament mantindrà relacions amistoses i col·laborarà amb les organitzacions juvenils de Catalunya, estatals i estrangeres que persegueixin finalitats semblants.

7.1.2 LES RELACIONS AMB ALTRES ENTITATS i persones físiques i jurídiques, podran ser establertes pel Consell d'Agrupament i/o de l'Assemblea General, a nivell de contactes o col·laboracions a nivell local, autonòmic, estatal i internacional, sempre que no estiguin en contradicció amb les lleis de l'Estat, les del Autònòmiques i els principis de l'escoltisme.  
És per això que el nostre Agrupament té el propòsit ferm de col·laborar, tant com sigui possible, amb els Organismes Públics competents en matèria d'infància i joventut.

#### **7.2 COMUNICACIONS INTERNES**

7.2.1 Per evitar dubtes o males interpretacions, tota comunicació, circular, carta... contindrà: Data, Organisme o persona a qui s'envia i nom i càrrec del que signa el document.



## **R.I.: REGLAMENT INTERN**

(Versió: Octubre 2005)

**A.E. AZIMUT**  
- SCOUTS MARINS -

### **CAPÍTUL 8**

#### **REGLES GENERALS DE COMPORTAMENT / FUNCIONAMENT**

- 8.1 Qualsevol Cap és responsable de complir i fer complir les regles d'aquest capítol.
- 8.2 EMBARCACIONS I BANYS.
- 8.2.1 Qualsevol embarcació ha de tenir una pòlissa d'assegurança de responsabilitat civil, que ha de cobrir els mals a persones i a béns. La quantia de l'assegurança, ha de cobrir el valor que determini la Normativa del lloc on es realitzin les activitats (Aquest valor pot variar molt d'un lloc a altre). Si el tipus d'embarcació ho requereix, haurà d'estar matriculada segons normativa vigent.
- 8.2.2 Per al maneig de qualsevol embarcació s'ha de tenir la titulació exigida segons normativa vigent.
- 8.2.3 Els/les Caps no permetran que els infants i joves utilitzin les embarcacions, de qualsevol tipus, excepte després de considerar totes les circumstàncies i amb les següents consideracions:
- a- Assegurar-se que tots/es els usuaris/es poden nedar uns 50 metres i que la tripulació sap utilitzar els remos. Amb els castors i llops es tindrà una cura especial donat que alguns encara no han après a nedar.
  - b- El propi Cap ha de poder nedar, almenys 100 metres i tindrà coneixements pràctics de mètodes de salvament aquàtic.
  - c- Si l'embarcació navega a vela o motor, ha d'estar al càrrec d'una persona experimentada, però això no eximeix del compliment de l'article 8.2.2.
  - d- És obligatori l'armilla salvavides per a totes les activitats amb embarcacions, de qualsevol tipus. Altres mesures de seguretat (Bengales, Bot salvavides, etc...) es faran segons normativa, tipus d'embarcació, i tipus de travessa.



## **R.I.: REGLAMENT INTERN**

(Versió: Octubre 2005)

**A.E. AZIMUT**  
- SCOUTS MARINS -

8.2.4 Els Caps no els està permès banyar-se sol en llocs perillosos o poc coneguts. En el cas dels infants i joves, el bany no està autoritzat sinó és amb una estricta guàrdia per part dels Caps, responsables que han de prendre les següents mesures:

- a- S'haurà de comprovar la seguretat del lloc i es prendran totes les mesures raonables, inclosa la delimitació de l'àrea, abans del bany.
- b- Uns bons nedadors, preferentment en possessió de salvament aquàtic, estaran tot l'estona de guàrdia en vestit de bany al costat o en una embarcació, preparats amb cabs o altres mitjans per a intervenir davant qualsevol perill. Aquest grup no estarà autoritzat a banyar-se fins que altres Caps estiguin fora de l'aigua.
- c- Per als llocs i castors, la guàrdia ha de ser més estricta, així com les precaucions preliminars.
- d- Preferentment es farà servir l'armilla també durant el bany.

## 8.3 ESCALADA, ESQUÍ, ESPELEOLOGIA, I ALTRES ESPORTS D'AVENTURA

8.3.1 Es necessari:

- a- Tenir un equip suficient i apropiat per realitzar aquestes activitats.
- b- Estar acompanyats per un Cap experimentat i responsable a tots nivells, de les activitats que es desenvolupin en aquest marc. El Cap podrà ser assessorat per una persona suficientment experimentada en aquests temes, sempre que el Consell d'Agrupament hi estiguin d'acord.
- c- Complir les normes de seguretat exigides per les Federacions que corresponguin.
- d- Estar degudament assegurats mitjançant pòlissa especial, per a les activitats esmentades.



## **R.I.: REGLAMENT INTERN**

(Versió: Octubre 2005)

**A.E. AZIMUT**  
- SCOUTS MARINS -

8.3.2 Aquests tipus d'activitats hauran de ser conegudes pel President/a, amb suficient antelació, malgrat que no estiguessin emmarcades dintre de les activitats escoltes o es realitzessin per compte de varis components de l'Agrupament a títol particular. En aquest cas, l'Agrupament hauria d'avisar els pares/mares/tutors especificant la responsabilitat concreta del cas.

## **8.4 CAMPAMENTS**

8.4.1 PER A FER UNA ACAMPADA caldrà tenir les següents normes presents:

- a- Complir estrictament les normatives sobre acampada i encesa de focs que els Organismes Oficials, tant de la Generalitat com d'altres, tinguin establertes.
- b- Els Equips de Caps s'informaran de les modificacions en les normatives, abans de les activitats a realitzar.
- c- Cap infant o jove, pot acampar sense el permís previ del seus Caps.
- d- Tota acampada d'Unitat necessita l'autorització del President/a, el/la qual haurà de ser informat/da del lloc, horaris i programació de l'activitat.
- e- Caldrà també tenir present les normatives que regeixen a la Comunitat autònoma o país on s'acamparà i preparar-se amb prou temps per complir-les totes.
- f- Les instal·lacions eventuais de qualsevol campament hauran de ser recollides al plegar el campament, no deixant rastre de la permanència al lloc.
- g- Els Caps que dirigeixin un campament hauran de conèixer les "Normes d'acampada", aplicar-les i estar en possessió de la corresponent titulació o certificats.
- h- Quan el campament sigui de ruta, s'informarà prèviament de la ruta a seguir i s'extremaran les precaucions.
- i- En qualsevol acampada de més de tres nits s'ha de fer un pla d'evacuació en cas d'emergència.



## ***R.I.: REGLAMENT INTERN***

(Versió: Octubre 2005)

**A.E. AZIMUT**  
- SCOUTS MARINS -

### **8.5 NORMES DÚS I CONVIVÈNCIA ALS LOCALS DE L'AGRUPAMENT**

#### **8.5.1 REBEDOR**

- a- No deixar els objectes personals en aquest espai.
- b- Les activitats no es preparen en aquest local, sinó en les unitats corresponents.
- c- El material es guarda on hi era i com estava.
- d- Si falta qualsevol material, apuntar-ho al full de la porta de l'armari.
- e- El correu, el pot obrir qualsevol, però ho deixarà a l'àrea o unitat corresponent o si no ho sap a l'àrea administrativa.
- f- Respectar els torns de neteja.
- g- La neteja de l'entrada inclou buidar les papereres i canviar les bosses.

#### **8.5.2 LAVABO**

- a- Tirar de la cadena del WC, i baixar la tapa, quant s'hagi acabat.
- b- No rentar qualsevol tipus de pinzell, drap, etc... això es renta a la terrassa.
- c- Repondre el paper del WC quant s'acabi.

#### **8.5.3 TERRASSA**

- a- No deixar el que trobem, aparcant a aquest lloc.



## **R.I.: REGLAMENT INTERN**

(Versió: Octubre 2005)

**A.E. AZIMUT**  
- SCOUTS MARINS -

- b- Netejar el que s'ha embrutat.

### **8.5.4 UNITATS**

- a- Després de cada activitat dels dissabtes (o altres), deixar els locals de les unitats netes i ordenades.
- b- Respectar els locals de les unitats i el material aliè, i deixar-ho com el trobem.

### **8.5.5 GENERAL**

- a- No es pot fumar en tot els locals de l'Agrupament.

### **8.6. TRÀMIT D'INSCRIPCIÓ D'UN NEN/A A L'AGRUPAMENT**

Quant un nen/a comença a participar en les activitats d'agrupament s'ha de fer els següent tràmits:

A la segona activitat que hi participi se l'ha d'informar de que ha de fer l'inscripció, el full de permís per patern/matern de participació en les activitats, fotografia carnet, fotocopia cartilla Seguretat Social, i fer un pagament en concepte de matriculació en concepte d'assegurança i despesa de gestió.

El noi/a nou te un mes de prova per veure si l'agrada l'Agrupament, però en aquest temps tenim que cobrar el diners d'inscripció i tenir fet el full de permís patern/matern d'activitats.

Si hi ha una excursió en aquest temps s'ha que cobrar obligatòriament els 6 euros, tindrem el permís d'Activitats i la fotocopia de la cartilla de la Seguretat Social.

Un cop ha passat un mes, tindrem feta l'inscripció, el full de permís per patern/matern de participació en les activitats, fotografia carnet, fotocopia cartilla Seguretat Social, i el pagament en concepte de matriculació de 6 euros. En aquest moment el noi /a ha de pagar les properes quotes a l'agrupament normalment.

### **8.7. COBRAMENTS I REBUTS**

Qualsevol cap pot fer cobraments i rebuts.

S'ha de fer rebut si els concepte es: tenda scout (venda d'ensenyas; polos; etc...); inscripció a l'Agrupament; quota d'Agrupament; pagament de Campaments.

Per altres casos, ho farem si el que paga els diners a l'Agrupament ho demana.





## **R.I.: REGLAMENT INTERN**

(Versió: Octubre 2005)

**A.E. AZIMUT**  
- SCOUTS MARINS -

En el rebut s'ha de escriure: l'import, qui fa el pagament, quin es el concepte, la data, i numero de rebut. El rebut ha de tenir el segell de l'Agrupament.

Els diners dels pagament es deixaran en un sobre on s'indiqui el nom del pagador i concepte, en un calaix de la taula de secretaria, en el cas que no hi sigui el tresorer o el responsable de caixa.

### **8.8. COMPRA DE MATERIAL**

Qualsevol Cap ha de tenir una tarja amb les dades fiscals de l'Agrupament (direcció, telf, nif.....)

A les compres que faci per l'Agrupament ha de utilitzar aquesta tarja en la mesura del possible demanant factura.

Per import superiors a 30 euros això es molt mes important que es faci.

### **8.9. FUNCIONAMENT DE L'ORDINADOR**

L'ordinador de secretaria es una eina per els caps o rovers en Servei. També es pot ser servir pels nens/es però amb la supervisió (in situ) del cap de la seva unitat

A l'ordinador no es poden instal·lar jocs o qualsevol altre tipus de programa que no s'haguí donat el vist i plau al Consell d'Agrupament.

Només una persona serà responsable del manteniment de l'ordinador (Administrador de l'Ordinador), que serà nomenada específicament pels consell d'Agrupament. El/la Cap d'Agrupament tindrà coneixement dels tots els passwords de l'ordinador.

### **8.10. ARXIU**

Per aconseguir que es mantingui l'ordre a l'arxiu es demana molta responsabilitat i ordre a l'hora de fer us de l'arxiu.

Per norma general un cap qualsevol, només necessita consultar els arxius de: 01 Arxiu (Actes de Consells, Cartes, etc...); 02 Documents Oficials (Estatuts, Reglament Intern,...); 04 Relació amb els socis (Inscripcions, permisos, etc...); 06 Models (fulls en blanc de fitxes); 07 Proveïdors Models (fulles en blanc de diferents conceptes: inscripció, excursió, etc...); 08 Arxiu Pedagògic (Programes antics d'unitats, cursos formació); i biblioteca. Si ha de consultar un altre tipus d'informació del arxiu, es millor que parli amb el/la secretari/a.



## **R.I.: REGLAMENT INTERN**

(Versió: Octubre 2005)

**A.E. AZIMUT**  
- SCOUTS MARINS -

### **8.11. TENDA SCOUT**

Un cap de l'Agrupament nomenat pel Consell d'Agrupament serà responsable de la tenda scout.

Aquest responsable tindrà cura de que hi hagi suficient stock de uniformes, ensenyes, i qualsevol tipus de material que es decideixi vendre a la tenda scout de l'Agrupament.

Es tindrà una petita caixa de diners i un llibre de caixa per controlar les vendes i compres de material.

La tenda scout s'ha d'autofinanciar en la mesura del possible.

## **CAPÍTOL 9**

### **REGLAMENTACIONS**

- 9.1 Els documents que determinen el funcionament de l'agrupament son: ESTATUTS, i REGLAMENT INTERN.
- 9.2 A nivell d'Objectius, l'agrupament ha de tenir un pla d'actuació que pot ser a curt o mitja termini.
- 9.3 Les unitats han de tenir un programa anual, segons el tipus de Sistema de Programes de l'agrupament.

## **CAPÍTOL 10**

### **REFORMA DEL REGLAMENT INTERN**

- 10.1 El Reglament Intern, es pot modificar en virtut d'acord adoptat per l'Assemblea General, a proposta del Consell d'Agrupament. Adjuntant-se a la convocatòria de l'Assemblea corresponent l'article o articles objecte de la revisió i les modificacions que es pretenen introduir.